

東北大学教員（教授）公募

情報科学研究科応用情報科学専攻は教授職の教員 1 名を公募いたします。

応募者は、採用された場合、当専攻内の応用情報技術論講座に新設される先進ロボット情報学(仮名)分野に所属する予定です。本公募では、ロボット工学、特に近年急速に発展しているAI(人工知能)やXR(クロスリアリティ)などの先端技術とロボティクスを融合した領域において、先進的な研究プロジェクトを推進できる方を求めています。最先端の領域を開拓し、発展させることに強い熱意を持ち、当該分野での深い経験と実績を有する方を広く求めています。

採用された方には、学部と大学院における教育、及び修士論文、博士論文に集約される研究の指導をお願いすることになります。したがって、博士号を有することが採用の前提条件になります。教育や研究は、工学研究科の機械系4専攻（機械機能創成、ファインメカニクス、ロボティクス、航空宇宙工学）と連携しながら行って頂きます。なお学部における教育は、工学部機械知能・航空工学科のロボティクスコース所属の学生を対象に卒業研究を指導する他、同学科のその他の5つのコース(機械システム、ファインメカニクス、航空宇宙、機械・医工学、国際機械工学)の学生に対し、教育を行うこととなります。採用者は国立大学法人東北大学の教員としての処遇を受けます。国籍は特に問いません。

2024年1月31日を締切日としますが、選考は適任者が見つかるまで続きます。したがって締切日を過ぎても応募を受け付ける場合があります。当方の希望する着任時期は2024年10月1日です。

応募者は、次の資料を下記の宛先までお送り下さい。

- (1) 履歴書(写真添付、連絡先明記)
- (2) 研究業績リスト[学術論文(全文査読の論文)、参考論文(前記以外の論文)、著書、解説記事、特許、受賞、研究費獲得状況、学会および社会における活動状況、その他 特記事項]
- (3) 教育と研究に関する抱負 (2000 字程度)
- (4) 主な論文 5 編の別刷(各 1 部)とそれらの概要(各 500 字程度)
- (5) 応募者の能力や人柄を評価できる方 5名の氏名、所属、e-mail アドレス
- (6) 出産、育児、介護等、長期間職務に専念することが困難な時期があった場合はその説明

応募書類の送付: 電子メールで oubo4.is@grp.tohoku.ac.jp に以下の要領で提出して下さい。提出書類(1)~(6)の各ファイルをpdf形式とし、文字化け防止のためファイル名には半角英数字のみをご利用ください。それらをzip形式のファイルにまとめて添付ファイルとして送信してください。なお、ファイルサイズが25MBを超える場合は個別にご相談ください。著書については全文pdfが難しい場合、表紙から目次までのpdfで構いません。

提出書類の受領確認メールは、専攻長堀尾から数日中にお送りします。受領確認メールがしばらくくても届かない場合は必ずお問い合わせください。

問合せ先:

情報科学研究科応用情報科学専攻 専攻長 堀尾喜彦 E-mail: horio@riec.tohoku.ac.jp TEL: 022-217-5558

なお、応募書類は人事選考の終了後に適切な形で破棄いたします。

本公募に関する追加情報:

- **勤務地:** 東北大学青葉山キャンパス
〒980-8579 宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉6-6-01
- **任期:** なし
- **勤務時間:** 専門業務型裁量労働制を適用
(1日に7時間45分労働したものとみなす裁量労働制)
- **休日:** 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から翌年1月3日まで)
- **給与:** 年俸制(国立大学法人東北大学給与規程による)
- **社会保険:** 国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入
- **応募資格:** 博士号を有すること
- **選考方法:** 書類選考の後、面接を行います。(面接はオンラインとなる場合もあります。)結果通知はメールにてお知らせいたします。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。(東北大学DEI 推進宣言WEB ページ:<http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>)
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。(ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ:http://tumug.tohoku.ac.jp/tu_guideline_rev2-2/)
- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)及び青葉山みどり保育園(定員116名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ:

<http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>

人事企画部WEB ページ:

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上

Tohoku University Faculty Position

The Department of Applied Information Sciences, Graduate School of Information Sciences, invites applications for a tenure position at the Professor level. The successful applicant will be affiliated with the newly established lab within the Information and Applied Technology Group in the department. This job posting seeks individuals who can lead advanced research projects in the field that integrates cutting-edge technologies such as rapidly evolving AI (Artificial Intelligence) and XR (Cross Reality) with robotics. We are looking for candidates who have a strong passion for pioneering and developing state-of-the-art areas, and who possess deep experience and a proven track record in this field.

Responsibilities will include teaching at both the undergraduate and graduate levels, and directing research projects, which will lead to MS and Ph. D. theses. The applicants must hold a doctoral degree in an appropriate field. Profound knowledge of the Japanese or English language, written and spoken, is also required. The position is open to any candidate who fulfills the listed academic requirements, regardless of gender or nationality. The successful applicant, of Japanese or non-Japanese nationality, will become a Japanese National University Corporation employee and will be paid accordingly.

Applications will be reviewed until the position is filled; all applications received by 1/31/2024 will be considered. The position is available as early as 10/1/2024.

The applicants should submit their application by e-mail, including (1) CV, (2) research and teaching statements, (3) list of publications, (4) copies of five major publications with a summary and evaluation of each publication, (5) name, affiliation, address, phone number, and e-mail address of five references, and (6) If you had a prolonged period of difficulty in devoting yourself to your work due to childbirth, childcare, nursing care, etc., please describe the reasons.

Please submit the following documents via email to oubo4.is@grp.tohoku.ac.jp. Convert each of the documents (1) to (6) into PDF format. To prevent garbled text, use only alphanumeric characters in English for the file names. Compile these documents into a single zip file and send it as an attachment. If the file size exceeds 25MB, please consult with us separately. For books, if it is difficult to provide a full-text PDF, a PDF of the cover to the table of contents will suffice.

A confirmation email acknowledging receipt of your application will be sent by the head of the department within a few days. If you do not receive a confirmation email after some time, please be sure to contact us. Please note that the application documents will be appropriately disposed of after the completion of the personnel selection process.

Contact Information:

Prof. Yoshihiko Horio

Chair, Department of Applied Information Sciences, Graduate School of Information Sciences,

e-mail: oubo4.is@grp.tohoku.ac.jp, Phone: +81-22-217-5558

Additional Information:

- Location: Tohoku University, Aobayama Campus, 〒980-8579 6-6-01, Aramaki-aza-aoba, Aoba-ku, Sendai, Miyagi
- Term of office: Tenured
- Hours: The discretionary labor system for professional work shall apply.
- Flexible Work Hours: The standard working hours are 8:30 to 17:15, but the actual working hours are at the discretion of each employee.
- Holidays: Saturdays, Sundays, National Holidays, New Year's Holidays (Dec. 29 - Jan. 3)
- Salary: to be determined in accordance with Tohoku University's employment regulations.
- Insurance: Admission into the MEXT Mutual Aid Association; provision of unemployment insurance and worker's accident insurance
- Required Qualifications: Candidates must possess a doctoral degree.
- Selection Process: After screening of documents, an interview will be conducted. (Interviews may be conducted online). Notification of results will be sent by e-mail.
- Tohoku University promotes activities to increase Diversity, Equity and Inclusion (DEI) and encourages people of varied talents from all backgrounds to apply for positions at the university.
- Tohoku University's website about the DEI Declaration is here: <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>
- Pursuant to Article 8 of the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment, Tohoku University shall, as a measure for increasing the presence of women among the academic staff, prioritize the hiring of women deemed qualified for each job opening, based on impartial evaluation.
- Tohoku University has published 'Tohoku University - Live as Who You Are - Guidelines for Gender and Sexual Diversity' to provide explanations and details of how those at the university should respond with respect to diverse sexuality. The purpose of the guidelines is to create an environment in which all students, faculty, and staff respect diverse sexuality in their academic, research, and professional activities.
- Please see the Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University website:
- http://tumug.tohoku.ac.jp/tu_guideline_rev2-2/
- Tohoku University has the largest on-campus childcare system of all Japanese national universities.
- This network comprises three nurseries: Kawauchi Keyaki Nursery school (capacity: 22) and Aobayama Midori Nursery school (116), both open to all university employees, as well as Hoshinoko Nursery school (120), which is open to employees working at Tohoku University Hospital. In addition, Tohoku University Hospital runs a childcare room for mildly ill and convalescent children which is available to all university employees.
- See the following website for information on these and other programs that Tohoku University runs to assist work-life balance, to support researchers, and to advance gender equality, including measures to promote childcare leave among male employees.
- Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University website:
- <http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>
- Human Resources and Planning Department website:
- <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>